



Latvijas Jūrniecības savienība (LJS)

Organizācijas politikas un ētikas standarti

Apstiprināts: 2025. gads | Versija: 1.0 | Atbildīgais: LJS Valde

Ievads

Latvijas Jūrniecības Savienība (LJS) ir bezpeļņas biedrība, kas apvieno jūrniecības nozares profesionāļus, uzņēmumus, izglītības iestādes, ostas, pakalpojumu sniedzējus, kruingkompānijas un kuģu menedžmentkompānijas. LJS darbojas saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un saviem statūtiem, uzturot augstus ētikas, pārredzamības un atbildīgas pārvaldības standartus.

Šis dokuments nosaka LJS organizatoriskās politikas, kas attiecas uz visiem biedriem, darbiniekiem, brīvprātīgajiem, kā arī sadarbības partneriem un iesaistītajiem pakalpojumu sniedzējiem. Visi minētie ir atbildīgi par šo politiku ievērošanu visā sadarbības laikā.

1. Pretkorupcijas un pretkukuļošanas politika

LJS nodrošina, ka visa tās darbība notiek godīgi, pārskatāmi un saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem, tostarp Krimināllikumu un Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja (KNAB) vadlīnijām.

Pamatprincipi

- LJS darbinieki, biedri un sadarbības partneri nedrīkst piedāvāt, pieprasīt vai pieņemt kukuļus, dāvanas vai jebkāda veida nepamatotus labumus, kas var ietekmēt lēmumu pieņemšanu.
- Visas finanšu operācijas tiek dokumentētas pārskatāmi un atbilstoši grāmatvedības normatīvajiem aktiem.
- Iespējami interešu konflikti tiek nekavējoties atklāti un paziņoti valdei.
- Konstatēti pārkāpumi tiek izskatīti saskaņā ar LJS statūtiem un, ja nepieciešams, ziņots kompetentajām iestādēm.

2. Drošas darba vides nodrošināšana

LJS apņemas nodrošināt drošu vidi visiem tās darbībā iesaistītajiem, īpašu uzmanību pievēršot nepilngadīgiem un neaizsargātām personām.

Pamatprincipi

- Visos pasākumos un aktivitātēs, kurās iesaistīti nepilngadīgie, LJS nodrošina atbildīgas pieaugušās personas klātbūtni.
- Darbā ar nepilngadīgiem iesaistītie LJS pārstāvji apzinās savu atbildību par dalībnieku drošību un labklājību.



- Jebkāda veida vardarbība, uzmākšanās vai nepiemērota rīcība pret nepilngadīgiem vai neaizsargātām personām ir nepieļaujama un nekavējoties tiek ziņota kompetentajām iestādēm.
- Sadarbības partneri tiek informēti par šo politiku un apņemas to ievērot visā sadarbības laikā.

3. Vardarbības/pazemošanas novēršanas politika

LJS nodrošina cieņpilnu, draudzīgu un drošu vidi visiem biedriem, darbiniekiem, brīvprātīgajiem un pasākumu dalībniekiem.

Pamatprincipi

- Jebkāda veida iebiedēšana, uzmākšanās, diskriminācija vai cieņu aizskaroša rīcība — gan klātienē, gan tiešsaistē — ir nepieļaujama.
- Ikviens ir tiesīgs darboties cieņpilnā vidē neatkarīgi no dzimuma, vecuma, tautības, reliģijas, invaliditātes vai citas personas pazīmes.
- Sūdzības tiek izskatītas konfidenciali un savlaicīgi saskaņā ar statūtos noteikto kārtību.
- LJS valde uzrauga šīs politikas ievērošanu un veic nepieciešamos korektīvos pasākumus.

4. Daudzveidības un iekļaušanas politika

LJS atzīst daudzveidības vērtību un aktīvi veicina iekļaujošu kultūru organizācijā un visās tās aktivitātēs.

Pamatprincipi

- LJS savā darbībā noraida jebkādu diskrimināciju — tas ir tieši noteikts LJS statūtu 2.2.9. punktā.
- Dalība LJS aktivitātēs ir pieejama visiem interesentiem neatkarīgi no dzimuma, vecuma, tautības, reliģijas, invaliditātes vai sociālās izcelsmes.
- LJS mudina dažādu sociālo grupu pārstāvjus, tostarp sievietes un jauniešus, aktīvi iesaistīties jurniecības nozarē.
- Lēmumu pieņemšanā LJS tiecas nodrošināt dažādu biedru grupu pārstāvību.

5. Vides aizsardzības un ilgtspējas politika

LJS atzīst vides aizsardzības nozīmi un cenšas samazināt savas organizatoriskās darbības ietekmi uz vidi.

Pamatprincipi



- LJS darbojas saskaņā ar Latvijas Republikas vides aizsardzības normatīvajiem aktiem.
- LJS statūtu 2.2.3. punkts paredz dalību vides aizsardzības normatīvo aktu izstrādāšanā un priekšlikumu iesniegšanu kompetentajām iestādēm.
- LJS savā darbībā dod priekšroku resursu taupīgiem un videi draudzīgiem risinājumiem.
- LJS mudina biedrus un sadarbības partnerus ievērot ilgtspējas principus savā darbībā.

6. Darba drošības un veselības aizsardzības politika

LJS nodrošina drošu darba un darbības vidi visiem darbiniekiem, brīvprātīgajiem un pasākumu dalībniekiem.

Pamatprincipi

- LJS darbība atbilst Latvijas Republikas Darba likuma un Darba aizsardzības likuma prasībām.
- Pirms pasākumiem un aktivitātēm, kurās iesaistīti dalībnieki, tiek veikts atbilstošs riska novērtējums.
- Ārkārtas situācijās ir noteikta rīcības kārtība un atbildīgās personas.
- Darbinieki un brīvprātīgie tiek regulāri informēti par drošības prasībām un procedūrām.

7. Mūsdienu verdzības un cilvēku tirdzniecības novēršanas politika

LJS kategoriski noraida jebkādu darbību, kas saistīta ar mūsdienu verdzību, piespiedu darbu vai cilvēku tirdzniecību.

Pamatprincipi

- LJS sadarbojas tikai ar partneriem un pakalpojumu sniedzējiem, kuri nodrošina, ka to darbinieki strādā brīvprātīgi un saņem taisnīgu atlīdzību atbilstoši Latvijas Darba likumam un starptautiskajiem darba standartiem.
- LJS līgumi ar sadarbības partneriem ietver apliecinājumu par šo principu ievērošanu.
- Ja tiek konstatētas aizdomas par cilvēku tirdzniecību vai ekspluatāciju, par to nekavējoties tiek ziņots Valsts policijai un kompetentajām iestādēm.

8. Trauksmes celšanas politika

LJS nodrošina, ka ikviens biedrs, darbinieks, brīvprātīgais vai sadarbības partneris var droši un konfidenciali ziņot par iespējamiem pārkāpumiem bez bailēm no sekām.

Pamatprincipi



- Ikviens ir tiesīgs ziņot par aizdomīgām darbībām, korupciju, drošības pārkāpumiem vai citiem ētikas pārkāpumiem.
- Sūdzības var iesniegt rakstveidā LJS valdes priekšsēdētājam uz e-pastu: ljs@ljs.lv.
- Trauksmes cēlēja identitāte tiek aizsargāta atbilstoši Latvijas Trauksmes cēlēju aizsardzības likumam, un pret viņu nedrīkst vērsties atbilstoši.
- Visi ziņojumi tiek izskatīti konfidenciali un savlaicīgi. Ja pārkāpums skar valdes priekšsēdētāju, sūdzību izskata valde kopumā.
- Nopietni pārkāpumi tiek nodoti kompetentajām valsts iestādēm.

Partneru un sadarbības organizāciju atbildība

LJS nodrošina, ka visi sadarbības partneri, pakalpojumu sniedzēji un iesaistītās organizācijas tiek informēti par šīm politikām un apņemas tās ievērot. Šī prasība tiek iekļauta sadarbības līgumos un apliecinājumos. LJS patur tiesības pārtraukt sadarbību, ja partneris pārkāpj kādu no šīm politikām.

Dokumenta apstiprināšana un pārskatīšana

Apstiprināšanas datums: 2025. gads 18. decembris

Nākamā pārskatīšana: 2026. gads decembris

Atbildīgais: LJS Valde

Kontaktinformācija: ljs@ljs.lv | www.ljs.lv | +371 26 178 188

Šīs politikas ir apstiprinātas LJS valdē un ir pieejamas vietnē www.ljs.lv.